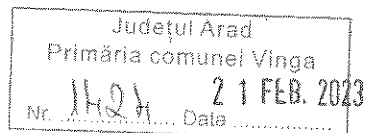


ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL ARAD  
Serviciul Conducerea Instituțiilor  
Deconcentrate și Relații Internaționale

Nesecret  
Nr. 1248 din 17.02.2023  
Exemplar UNIC  
Se transmite prin e-mail



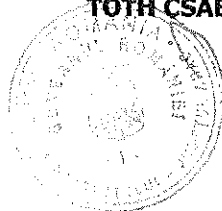
CĂTRE,

TOATE PRIMĂRIILE DIN JUDEȚUL ARAD  
*Doamnei / Domnului primar*

Având în vedere adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă Arad, cu privire la importanța informării cetățenilor care apelează la agenții de plasare a forței de muncă în străinătate, în speță Norvegia, vă solicităm să afișați la avizierul instituției materialul aferent, spre informarea cetățenilor.

Cu stimă,

PREFECT  
TOTH CSABA



SECRETAR GENERAL  
GHEORGHE STOIAN

ȘEF SERVICIU  
SFĂȘIE OVIDIU

INSPECTOR  
DIANA ISTOC



07.02.2023

## INFORMAREA CETĂȚENILOR ROMÂNI CARE DORESC SĂ MUNCESCĂ ÎN NORVEGIA

Din informațiile oferite de Ambasada României la Oslo, a rezultat că cetățeni români, aflați la muncă pe teritoriul Regatului Norvegiei, au devenit victime ale exploatării prin muncă și/sau ai unor înșelătorii financiare.

Muncitorii români au fost fraudăți de unii angajatori, care, la adăpostul firmelor pe care le conduc, le-au furat cartea de identitate bancară angajaților și au accesat credite foarte mari, la diferite instituții de credit din Norvegia, în numele și pentru angajatul lor. Mulți dintre aceștia au rămas în continuare cu datorii de sute de mii de euro, sume pe care nu au posibilitatea să le achite. În timp ce plățile au ajuns către angajator, facturile și creanțele de colectare a datoriilor ajung la muncitorul imigrant.

Metodele folosite de fraudatori sunt:

- falsificarea foilor de salariu,
- falsificarea identității prin atribuirea de funcții de conducere în firme sau, în cazuri mai elaborate, constituirea de firme în numele victimei.

Intermediarii solicită 20%-30% din sumă, copie după pașaport, CNP Norvegian și token bancar. Pe lângă suma stabilită de comun acord, fraudatorii "împrumută" alte sume considerabile fără știință, dar cu documentele păgubitului.

Subliniem faptul că, potrivit prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate -republicată cu modificările și completările ulterioare, activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura un agent de plasare a forței de muncă persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- ☉ să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul;
- ☉ să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- ☉ să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- ☉ să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.

**CONTRACTUL DE MEDIERE** este un contract de natură civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

Acest contract de mediere trebuie să conțină:

- ☉ denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării;
- ☉ adresă, număr de telefon/fax;
- ☉ descrierea muncii și a condițiilor de muncă;
- ☉ durata timpului de muncă;
- ☉ durata contractului de muncă;
- ☉ salarizare;

☉ condițiile de transport, de locuit.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

### RECOMANDĂRI !!!

În cazul în care sunteți cetățean român și cauțați un loc de muncă în străinătate :

- ✓ verificați dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă;
- ✓ verificați cu atenție oferta locului de muncă;
- ✓ verificați adresa și existența angajatorului străin pentru care ați optat;
- ✓ citiți cu atenție clauzele contractului de mediere.

!!!! NU acceptați cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line. Puteți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin Rețeaua EURES.

Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv. Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.

Biroul de Presă al ITM Arad